

**Исследование рынка заработных плат и  
компенсаций по г. Бишкек и регионам  
Кыргызстана, 2022**

Демо версия

**Salaries and Remunerations Survey, Bishkek and  
Regions, Kyrgyzstan 2022**

Demo version

## СОДЕРЖАНИЕ / CONTENTS

<b>ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ / MAIN CONCLUSIONS</b>	<b>5</b>
<b>ВСТУПЛЕНИЕ</b>	<b>6</b>
<b>ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В 2022 ГОДУ И ПРОГНОЗЫ НА 2023 ГОД</b>	<b>7</b>
СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ	7
СТРАТЕГИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ 2022 - 2023	9
ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	10
<b>РАБОТА С ОТЧЕТОМ / WORKING WITH THE SURVE</b>	<b>11</b>
<b>СТРУКТУРА АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЗОРА / STRUCTURE OF ANALYTICAL REVIEW</b>	<b>12</b>
ГЛОССАРИЙ / GLOSSARY	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАТЕГОРИИ И УРОВНИ / POSITION BANDS AND LEVELS	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
СПИСОК ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ БЛОКОВ И НАПРАВЛЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В АНАЛИТИЧЕСКОМ ОТЧЕТЕ / LIST OF FUNCTIONAL BLOCKS AND DEVISIONS PRESENTED IN THE ANALYTICAL REVIEW	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
РАБОТА С ДАННЫМИ, МЕТОДОЛОГИЯ / ANALYTICAL DATA INTERPRETATION, METHODOLOGY	14
РАБОТА С ТАБЛИЦАМИ / DATA INTERPRETATION	17
СОПОСТАВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ / JOB BENCHMARKING	19
СОСТАВНЫЕ КОМПЕНСАЦИОННОГО ПАКЕТА / COMPONENTS OF COMPENSATION PACKAGE	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
<b>СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ / DATA ON PARTICIPANTS</b>	<b>20</b>
<b>СПИСОК УЧАСТНИКОВ / LIST OF PARTICIPANTS</b>	<b>21</b>
УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ / SURVEY PARTICIPANTS	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
ВИДЫ СОБСТВЕННОСТИ / TYPES OF OWNERSHIP	22
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА / LEGAL FORM	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ / NUMBER OF STAFF</b>	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С УЧЕТОМ ВНЕШТАТНЫХ / NUMBER OF EMPLOYEES WITH OUTSTAFF	ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ПРОЦЕНТ ПРИВЕЛЧЕНИЯ ВНЕШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ / OUTSTAFF PERSENCTAGE  
 ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ОФИСОВ И ФИЛИАЛОВ КОМПАНИЙ В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ /  
 COMPANY OFFICE AND BRANCH REPRESENTATION BY REGIONS

ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.  
 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.  
 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

## **ПОЛИТИКА ВЫПЛАТ/ PAYMENT POLICY** 23

### **ПОЛИТИКА ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ / SALARY PAYMENT POLICY** 24

ФОРМА ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ / SALARY PAYMENT FORM 24

### **ПОЛИТИКА БЮДЖЕТИРОВАНИЯ / BUDGETING POLICY** ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ЧАСТОТА ПЕРЕСМОТРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ / SALARY REVISION FREQUENCY ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

### **ВРЕМЯ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ / BUDGETING PERIOD** ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

### **ПОЛИТИКА ПЕРЕСМОТРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ / SALARY REVISION POLICY** ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, УВЕЛИЧИВШИХ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2021-2022 ГОДЫ (%) ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2021- ИЮНЬ 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES WITH SALARIES INCREASE IN 2021-2022 (%) FOR THE PERIOD OF JUNE 2021 - JUNE 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, СОКРАТИВШИХ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2021-2022 ГОДЫ (%) ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ 2021- ИЮНЬ 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES WITH SALARIES DECREASE IN 2021-2022 (%) FOR THE PERIOD OF JUNE 2021 - JUNE 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПЛАНИРУЮЩИХ УВЕЛИЧИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2022 ГОДУ (%) ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ-ДЕКАБРЬ 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES PLANNING SALARY INCREASE IN 2022 (%) FOR THE PERIOD OF JUNE-DECEMBER 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПЛАНИРУЮЩИХ СОКРАТИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2022 ГОДУ (%) ЗА ПЕРИОД ИЮНЬ-ДЕКАБРЬ 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES PLANNING SALARY INCREASE IN 2022 (%) FOR THE PERIOD OF JUNE-DECEMBER 2022 ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПЛАНИРУЮЩИХ УВЕЛИЧИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2023 ГОДУ (%) ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES PLANNING SALARY INCREASE IN 2023 (%) ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПЛАНИРУЮЩИХ СОКРАТИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В 2023 ГОДУ (%) ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

COMPANIES PLANNING SALARY DECREASE IN 2023 (%) ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

## **УСЛОВИЯ ТРУДА / EMPLOYMENT TERMS** 25

**ПРЕМИИ И БОНУСЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ СОТРУДНИКА/КОМПАНИИ /  
EMPLOYEE / COMPANY BASED PERFORMANCE INCENTIVES AND BONUSES  
НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ / INCENTIVES AND SUPPLIMENTAL PAYS**

ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.  
ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.  
ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.

---

**ДАННЫЕ ПО ЗАРАБОТНЫМ ПЛАТАМ / DATA ON SALARIES** **27**

---

**О НАС / ABOUT US** **38**

## ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ / Main conclusions



## ВСТУПЛЕНИЕ

Уважаемые участники Исследования Рынка Заработный Плат и Компенсаций, 2022!

Команда Эл Груп Консалтинг, рада представить вам результаты исследования рынка заработных плат за 2022 год.

В течении трех лет (2019-2021 гг) по просьбе постоянных участников ежегодного исследования и в связи с экономическими и политическими изменениями в стране, мы взяли паузу.

Ваши запросы, активное участие в мероприятиях Эл Груп и живой интерес к вопросу происходящих изменений на рынке заработных плат Кыргызстана, тема рынка заработных плат и компенсаций снова приобрела актуальность для наших партнеров.

Благодаря вашему запросу к возобновлению практики проведения обзоров, в Исследовании 2022 приняли участие 11 компаний, представляющие 3 сектора экономики: Горнорудный сектор, Финансовый сектор, и ряд компаний, объединенных под Общеотраслевым сектором.

Со многими из участников, Эл Груп Консалтинг поддерживает сотрудничество уже многие годы. Благодаря вашей активной вовлеченности и обратной связи, команде Эл Груп Консалтинг удалось осветить основные изменения не только в политиках выплат, но и уровнях оплаты труда на столь изменчивом в этот период рынке труда.

К сожалению, не все компании выразившие желание принять участие, смогли подтвердить свое участие с текущей политикой менеджмента, тем ценнее является участие каждого из 11 компаний Исследования 2022.

В связи с чем, база данных за 2022 года может быть не настолько глубокой, как в прежние годы, но является достаточной для понимания «средней температуры» по рынку заработных плат и компенсаций и в частности для работы с полученными в ходе исследования данными.

Команда Эл Груп Консалтинг уверена, что результаты Аналитического Исследования 2022, ответит на все ваши основные и фундаментальные запросы, связанные с политикой оплаты труда по стране и в вашей организации.

Мы выражаем глубокую благодарность всем участникам Исследования Рынка Заработных Плат и Компенсаций 2022, за ваше постоянное сотрудничество и верим в дальнейшее и совместное развитие продукта по исследованию рынка заработных плат.

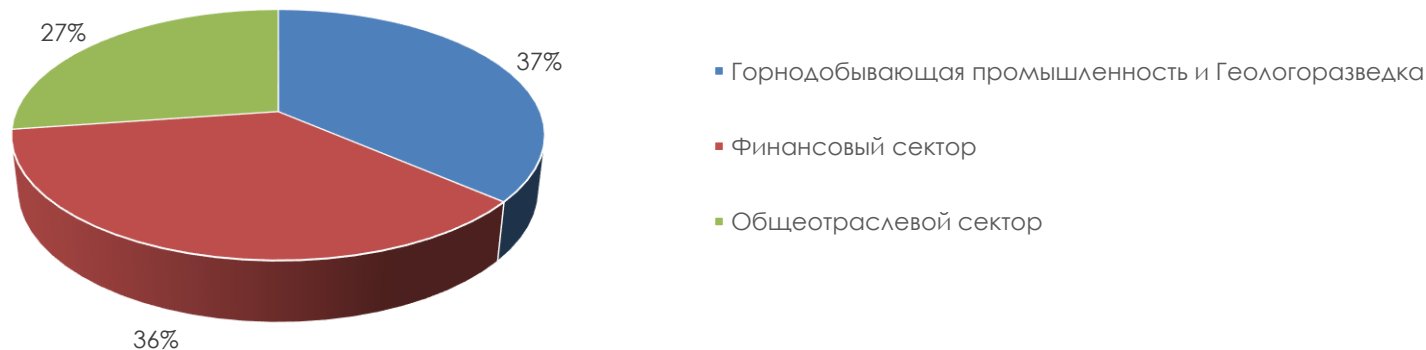
С уважением,

Команда Эл Груп Консалтинг

## ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В 2022 ГОДУ И ПРОГНОЗЫ НА 2023 ГОД

### СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ

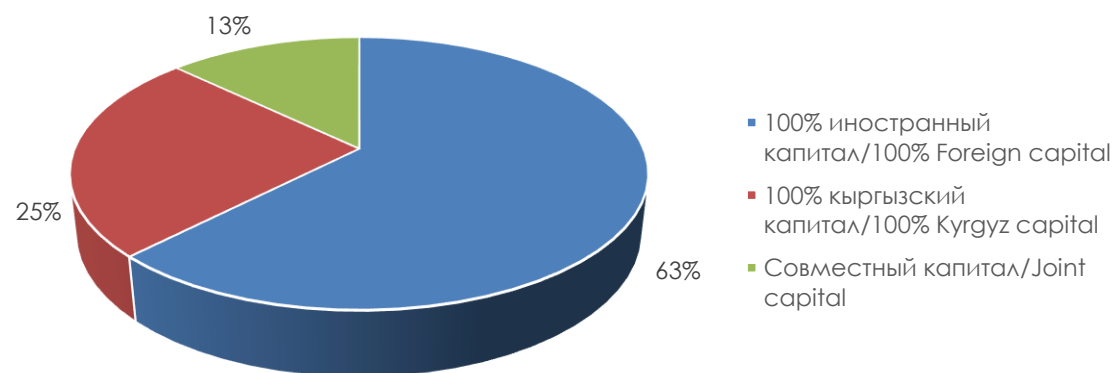
1. Участниками **12-ого Исследования рынка заработных плат и компенсаций** стали **11** бизнес компаний, которые представляют **3** сектора экономики Кыргызстана с общей численностью **6535** сотрудников.



2. В 2022 году интерес к анализу рыночных данных по уровням заработных плат появляется не только у доминирующих секторов рынка, но и у представителей консалтинговых и других компаний, благодаря чему был создан отдельный, **«Общепромышленный»**, сектор.
3. Подавляющее большинство компаний – участников, а именно, **82%** осуществляют свою деятельность в том числе и регионах, и представлены в **7** областях и **2** городах Кыргызстана.



4. Большинство компаний – участников **63%** являются компаниями с иностранным капиталом и **четверть** участников составляет отечественные/ местные компании.



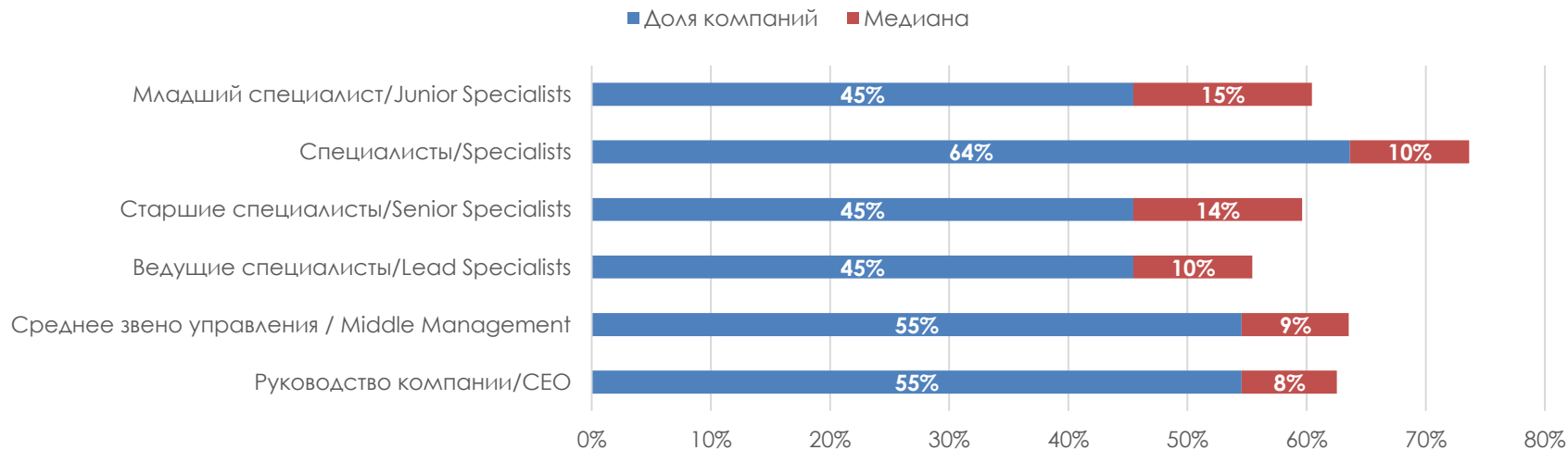
5. Основную долю участников, **73%** составляет крупные и средние игроки рынка. Компании – участники были классифицированы согласно стандартам Международной организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). ОЭСР определяет предприятия с числом до 99 человек как «малые», от 100 до 499 человек как «среднее» и свыше 500 как «крупные».



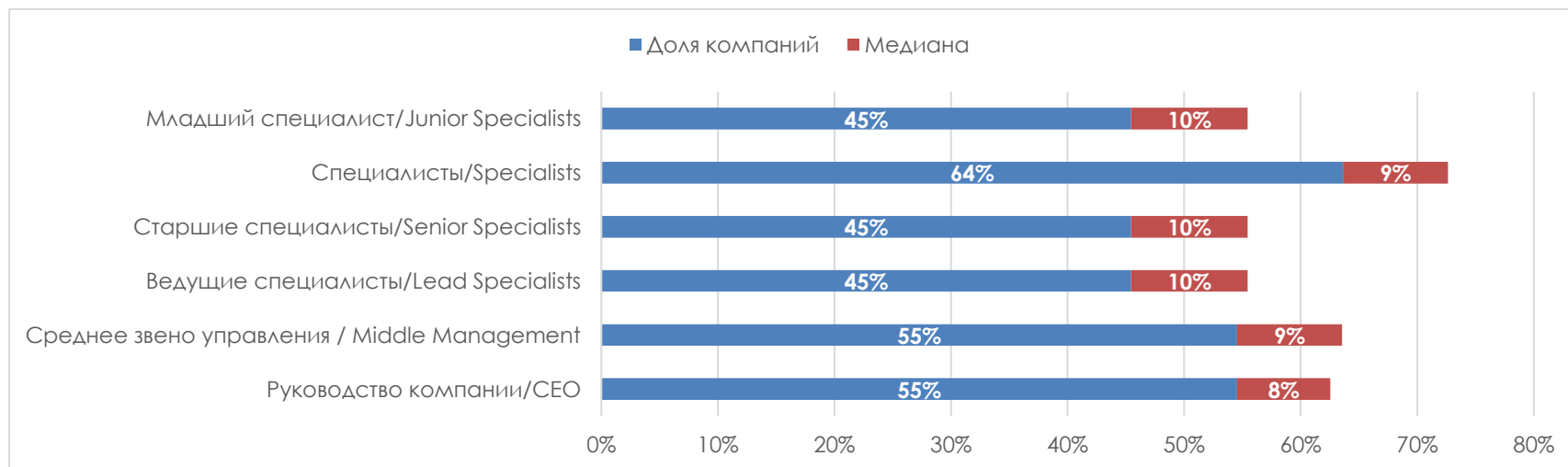


## СТРАТЕГИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ 2022 - 2023

1. **73%** компаний – участников пересмотрели уровни заработных плат в 2022 году. Медианный процент (%)увеличения уровня заработных плат составил, в среднем, **12%**.



2. **64%** компаний – участников планируют увеличение окладов в 2023 году. Медианный процент (%)увеличения уровня заработных плат составил, в среднем, **9%**.



3. За 2022 год ни одна компания среди участников не сократила заработные платы, а также не планирует сокращение заработных плат в 2023 году.

## ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. Средний базовый оклад сотрудников компаний – участников составил **58 875 сом** к начислению (ГРОСС).
2. **6%** компаний – участников выплачивают **13 – ю заработную плату** в конце года.
3. **5%** компаний устанавливают заработную плату в **Долларах США** (частично и\или для всех сотрудников), **1% - в Российских рублях и 74%- в Национальной валюте СОМ.**
4. **91%** компаний предоставляют своим сотрудникам различные премии. Наиболее распространённым видом премии среди участников является **Премия по окончанию финансового года.**
5. Часто встречаемыми видами бенефитов в 2022 году стали: **Мобильная связь, Обучение за счет компании, Оплачиваемое питание.**

## Работа с отчетом / Working with the review



## СТРУКТУРА АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЗОРА / STRUCTURE OF ANALYTICAL REVIEW

ВИД ОТЧЕТОВ	СТРУКТУРА ОТЧЕТОВ	СОДЕРЖАНИЕ
Общий Обзор	Общий Обзор	<p>Краткая информация по основным тенденциям материального и нематериального поощрения персонала. Данные предоставляются по среднерыночным значениям по г. Бишкек и регионов Кыргызстана по всем участникам Исследования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• условия труда</li> <li>• уровни заработных плат</li> <li>• прогнозные данные на 2023 г</li> </ul>
Полный Аналитический Отчет	Аналитический Отчет по политикам и практикам	<p>Детальная информация материального и нематериального поощрения персонала среди участников Исследования. Данные предоставляются в разрезе секторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• условия труда</li> <li>• уровни заработных плат</li> <li>• прогнозные данные на 2023 г</li> </ul>
	Сравнительный Отчет	<p>Сравнительный анализ и рекомендации о преимуществах и недостатках материального и нематериального поощрения Заказчика по сравнению с рыночными данными, или с данными референтной группы. В референтную группу входят компании – участники, с которыми Заказчик желает сравнить свои данные. Должно быть минимум 6 компаний – участников для формирования референтной группы.</p>
	Интерактивная таблица	<p>Интерактивная таблица в формате Excel для удобного использования Заказчиком результатами Исследования. В данной таблице предоставляются данные по уровням заработных плат в разрезе 10, 25, 75,90 перцентилей, также Медианы и Среднего значения. Данные Интерактивной таблицы соответствуют данным Аналитического Отчета.</p>

REVIEW TYPE	REVIEW STRUCTURE	CONTENTS
<b>Overall Review</b>	<b>Overall Review</b>	<p>Brief information on main tendencies in monetary and non monetary personnel reward. The data is presented in average market values for Bishkek and regions of Kyrgyzstan among all Survey participants:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• employment terms</li> <li>• salary rates</li> <li>• forecast data for 2023</li> </ul>
<b>Full Analytical Review</b>	<b>Analytical Review on policies and practices</b>	<p>Detailed information on monetary and non monetary reward practiced among Survey participant. Data is presented by sectorial breakdown:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• employment terms</li> <li>• salary rates</li> <li>• forecast data for 2023</li> </ul>
	<b>Comparative Review</b>	<p>Comparative analysis and development of recommendations on advantages/disadvantages of monetary/non monetary reward of the Client company in comparison to referent group or general market data. Referent group include participating companies, with which the Client would like to compare its data. It should contain at least 6 companies participating in the Survey.</p>
	<b>Interactive table</b>	<p>Interactive table in Excel format for Client's convenient use of Survey results. The table includes the data on salary rates broken down by 10, 25, 75, 90 percentiles, Median and Mean. Data in Interactive Table match the data presented in Analytical Review.</p>

## РАБОТА С ДАННЫМИ, МЕТОДОЛОГИЯ / ANALYTICAL DATA INTERPRETATION, METHODOLOGY

- Результаты анализа, основаны на данных участников Исследования, по состоянию на Июнь 2022-Июнь 2023. Метод сбора данных: заполнение Анкеты и интервью с ответственными сотрудниками Участника.
- Analysis results are based on the data provided by Survey participants as for June 2022- June 2023. Data gathering method: filling-out the Questionnaire and interview with Participating companies' representatives.
- Для обеспечения объективности анализа и строгого соблюдения конфиденциальности, предоставленных участниками данных, Эл Групп использует следующие правила по минимально возможному количеству статистических примеров:

In the interests of providing analysis credibility and strict adherence of confidentiality of the data provided, El Group uses the following rules on minimum amount of statistical material:

Критерий	Правило	Criteria	Rule
Среднее значение/ Медиана	Наличие данных по 3-м работникам минимум от 3-х компаний	Average/Median	Presence of the data on 3 employees from minimum of 3 companies
25/75 перцентиль	Наличие данных по 5-ти работникам минимум от 3-х компаний	25/75 percentile	Presence of the data on 5 employees from minimum of 3 companies
10/90 перцентиль	Наличие данных по 5-ти работникам минимум от 4-х компаний	10/90 percentile	Presence of the data on 5 employees from minimum of 4 companies

Основным принципом является то, что ни одна статистическая единица не рассчитывается, если отсутствуют данные как минимум по 3-м компаниям/ The main approach is that no single statistical unit will be calculated if there is no data from at least 3 companies

- В разделе Уровни заработных плат предоставлены данные с учетом штатных и внештатных сотрудников. В связи с тем, что ряд компаний отдают в аутстаффинг часть функций/направлений, данная категория сотрудников работает над общими планами достижения результатов компании и является частью рынка заработных плат.

Information in the Salaries and Remunerations section is stated including staff and non-staff employees. Since some companies outsource part of the functions, this category of staff contributes to the companies' results and constitutes the part of salary market.

- Средняя заработная плата–величина указана в gross (к начислению) и означает совокупность вознаграждений, выплачиваемых сотруднику за исполнение трудовых обязанностей и достижение результатов. Включает в себя оклад, надбавки/доплаты, премии и бонусы, вычисляется по следующей формуле: СЗП = годовой доход/ количество отработанных месяцев. Заработная плата была использована в режиме полного рабочего дня.

Average salary–the number is stated in gross (actual) and includes the bonuses paid to employee for fulfillment of job responsibilities and achievements. It is composed of the basic wage, bonuses and allowances, premiums and increments and is calculated according to the following formula: AS = annual

income/ number of months worked. Salary was calculated for full-time job.

- Информация по заработным платам, по мнению специалистов Эл Групп не соответствующая реальной рыночной ситуации, не учитывалась при проведении анализа.

Information on salaries not corresponding to the actual market environment by the opinion of El Group Consulting specialists, was not included into analysis.

- Для того чтобы предотвратить искажение статистической выборки большим количеством данных, или очень высокими и очень низкими значениями в Обзоре данные предоставляются в рамках значений 10-го и 90-го перцентиля

In order to avoid statistical sampling distortion with too much data or too low/high values, the data is presented within 10th and 90th percentiles limit.

- В отдельных случаях значения «медиана» и «среднее значение» таблицы заработных плат могут совпадать. Это говорит о том, что распределение данных в общем массиве равнозначное/ нормальное.

In particular cases values of "median" and "average" in the Salaries table can match. It is due to the equivalent/normal distribution of the data in overall array.

- В отдельных случаях значения «медиана» и «25 перцентиль» или «75 перцентиль» таблицы заработных плат могут совпадать. Это говорит о том, что преобладающее количество компаний указали одинаковый уровень заработных плат, который является максимальным или минимальным для данной должности.

In particular cases table values of "median" and "25th percentile" or "75th percentile" can match. It means that prevailing number of companies indicated the same salary rate, which is maximum or minimal value for the give position.

- Данные по заработным платам для Общего обзора включают в себя только должности Общеотраслевой модели должностей с учетом всех регионов.

"Data on salaries" section of the Overall Review contains the information on Occupation-Wide job model positions including all regions.

- Количество проанализированных должностей превышает количество представленных в Общем Обзоре, т.к. отдельные позиции объединялись при анализе по принципу сопоставимости трудовых обязанностей.

The amount of analyzed job positions exceeds the one provided in Overall Reviews in some positions were jointed for analysis according to job benchmarking principle.

- Во избежание преобладания отдельных компаний представивших более чем 5 зарплатных значений по одной должности, было применено ограничение для включения в анализ. Данный метод позволяет максимально точно отобразить разброс зарплатных значений по одной должности в каждой компании. Эти должности попадают в выборку для анализа по расчету перцентилей (10-ый, 25-ый, 50-ый, 75-ый, 90-ый перцентиль)

In order to avoid the prevalence of particular companies, which provided more than 5 salary values per job position, the limitation on number of values was used. This method allows the most valid presentation of salary rates range among participating companies. These job positions were included into the sample for analysis according to percentile calculation (10<sup>th</sup>, 25<sup>th</sup>, 50<sup>th</sup>, 75<sup>th</sup>, 90<sup>th</sup> percentile)



## РАБОТА С ТАБЛИЦАМИ / DATA INTERPRETATION

Пример таблицы №1 по Условиям Труда / Table №1 example, Employment Terms

### НАДБАВКА ЗА СВЕРХУРОЧНЫЕ ЧАСЫ / OVERTIME PAYMENT

ДОЛЯ КОМПАНИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ ДАННУЮ НАДБАВКУ	ПО ВСЕМ СЕКТОРАМ/ TOTAL	ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР/ FINANCIAL SECTOR	ПЕРЕРАБОТКА И ТНП/ FMCG AND PROCESSING	ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА/ MINE AND GEOLOGIC EXPLORATION	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ/ IT AND TELECOMMUNICATION
согласно ТЗ КР/according to LL of KR	70%	75%	65%	100%	38%
согласно ТЗ КР и внутренней политики/ according to LL of KR and internal regulations	8%	8%	5%	0%	
не предусмотрена/not available	18%	17%	20%	0%	38%
согласно внутренней политике/ according to internal regulations	4%	0%	10%	0%	0%

- Таблица указывает на долю компаний в % от общего числа компаний-участников, ответивших утвердительно на данный вопрос.
- В столбце "по всем секторам" представлена доля компаний от общего количества компаний-участников.
- В столбцах с указанием конкретных секторов (например, финансовый сектор) представлена доля компаний в %, утвердительно ответивших на данный вопрос от общего количества компаний-участников представленных в данном секторе.
- The table indicates the share of companies as % of Total number of participating companies that positively responded to this question.
- The column "total" shows the share of companies out of the total number of participating companies
- The columns that specify particular sectors (for example, financial sector) indicate the share of companies in % of positively responded to this question out of total number of participating companies in this sector.

## Пример таблицы №2 по заработной плате / Table №2 example, Salaries and Remunerations

Общепромышленная Модель Должностей / Industry-Wide Job Model

Маркетинг и реклама / Marketing and PR

Маркетинг и продвижение продукта / Marketing and product promotion

Специалист по маркетингу и продвижению продукта / Specialist of Marketing and product promotion

MARKET&PR\_MARKET.PROMOTION\_EG\_B05/EL8

Создание и развитие новых торговых марок компании. Поддержка и улучшение качества текущих и новых торговых марок продукта \ услуги для поддержки их конкурентоспособности на рынке. Участие во внедрении программ по продвижению торговых марок. Управление и контроль качеством.

Generates and develops new trademarks and brands for the company. Supports and improves quality of the existing and new product/service brands to ensure their competitiveness on the market. Co-launches product promotion programs. Provides quality assurance and management function.

ПОВСЕМСЕКТОРАМ/TOTAL					ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР/ FINANCIAL SECTOR		ПЕРЕРАБОТКА И ТНП/ FMCG AND PROCESSING		ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА/ MINE AND GEOLOGIC EXPLORATION		ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ/ IT AND TELECOMMUNICATION	
Кол-во компаний, предоставляющих данные	Кол-во работников, занимающих данную должность	Значения/Value	Базовый оклад/ Base Salary	Средняя зарплата/ Average Monthly Pay	Базовый оклад/ Base Salary	Средняя зарплата/ Average Monthly Pay	Базовый оклад/ Base Salary	Средняя зарплата/ Average Monthly Pay	Базовый оклад/ Base Salary	Средняя зарплата/ Average Monthly Pay	Базовый оклад/ Base Salary	Средняя зарплата/ Average Monthly Pay
5	5	10-ый процентиль /percentile	10489	12618	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре/ complete information npresented in the Analytical review							
		25-ый процентиль /percentile	12000	13546								
		среднее/ average	15874	18791								
		медиана/ median	12346	19753								
		75-ый процентиль /percentile	20170	20749								
		90-ый процентиль /percentile	23291	25045								

## СОПОСТАВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ / JOB BENCHMARKING

Для наиболее эффективного сопоставления функциональных обязанностей должностей, компаниям – участникам был предоставлен список функциональных направлений, их описание и название должностей.

Пример / Sample:

Функциональное направление/ Functional division	Краткое описание функциональных направлений/ Brief description of functional divisions	Название должности в соответствии управленческих уровней/Job titles according to the position levels
Административное управление/Administration	Организация работы общей приемной, визовая поддержка, курьерское обеспечение, организация корпоративных мероприятий, прочие административные вопросы.  Organization of the reception department, visa support, courier provision, corporate events organization, other administrative issues.	Директор Административного управления/Director of Administration
		Руководитель Административного управления/Middle Management of Administration
		Ведущий специалист Административного управления/Lead specialist of Administration
		Старший специалист Административного управления/Senior specialist of Administration
		Специалист Административного управления/Specialist of Administration

## Сведения об Участниках / Data on Participants



## СПИСОК УЧАСТНИКОВ / LIST OF PARTICIPANTS

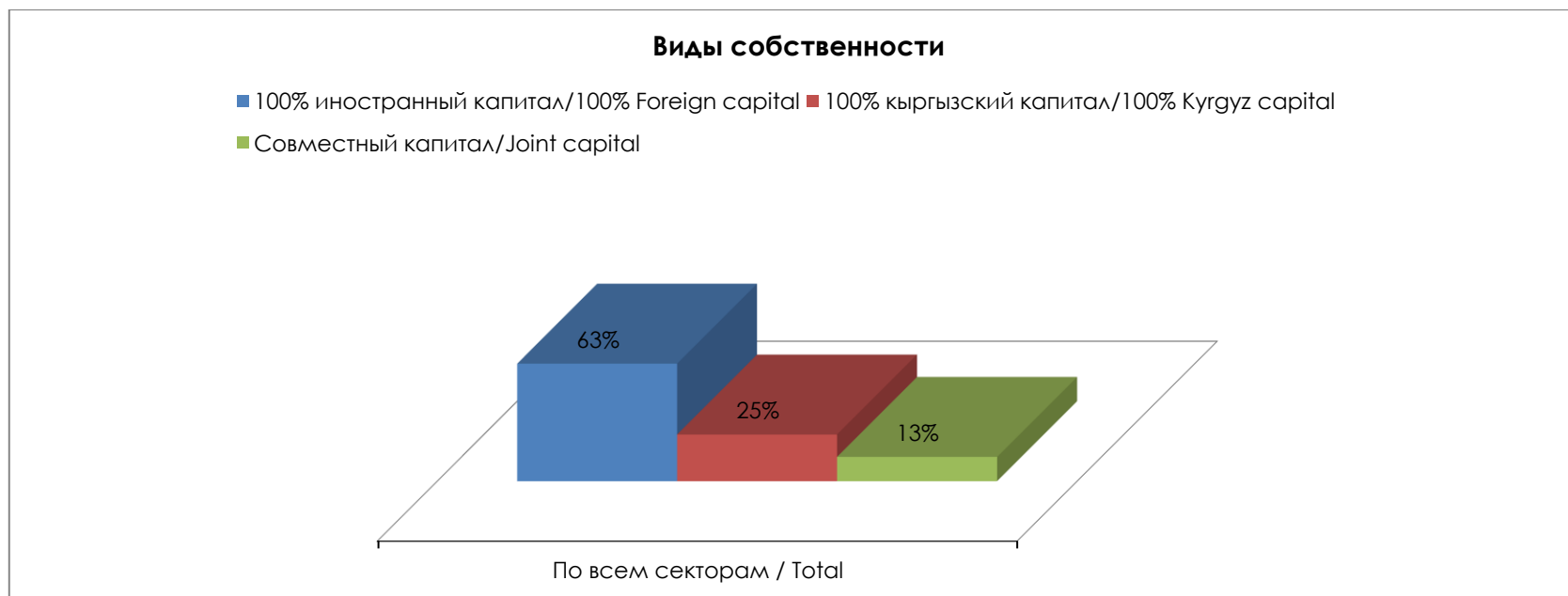
В Исследовании рынка заработных плат и компенсаций Эл Групп по г. Бишкек и регионам приняли участие 11 бизнес компаний. Среди участников:

11 business companies participated in the Salary and Remuneration Market Survey openly conducted by El Group Consulting in Bishkek City and in the regions:

Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	
ОсОО Альянс Алтын	Alliance Altyn LLC
ОсОО КазМинералс Бозымчак	KazMinerals Bozymchak LLC
ОсОО Хайленд Эксплорейшн	Highland Exploration LLC
XX	XX
Финансовый сектор / Financial Sector	
ЗАО Финка Банк	Finca Bank CJSC
ЗАО Банк Компаньон	Kompanion Bank CJSC
ЗАО Демир Кыргыз Интернешнл Банк	Demir Kyrgyz International Bank CJSC
ЗАО Банк Азии	Bank of Asia CJSC
Общепромышленный сектор/General sector	
ОсОО Балтика	Baltika LLC
ОсОО Рейт Групп	Rate Group LLC
ОсОО Light Fields Management	Light Fields Management LLC

## ВИДЫ СОБСТВЕННОСТИ / TYPES OF OWNERSHIP

	По всем секторам / Total	Финансовый сектор / Financial Sector	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Общепромышленный сектор/General sector
100% иностранный капитал/100% Foreign capital	63%	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review		
100% кыргызский капитал/100% Kyrgyz capital	25%			
Совместный капитал/Joint capital	13%			



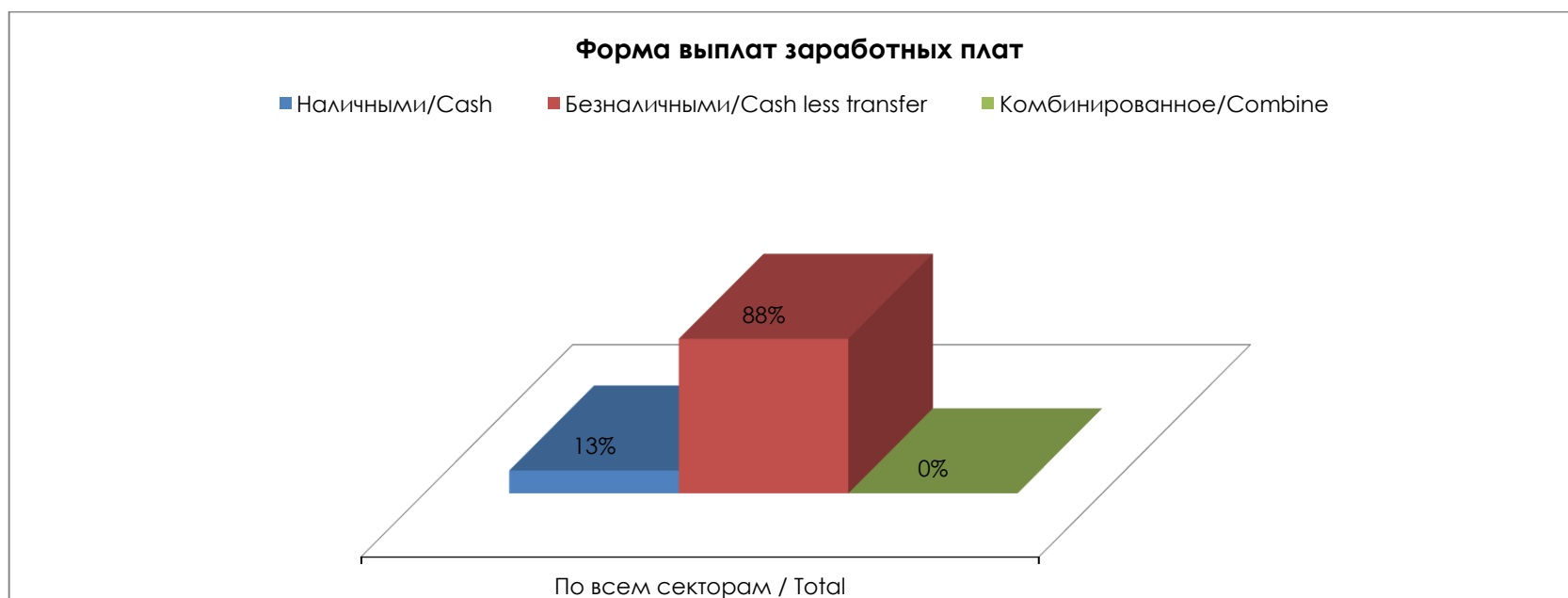
## Политика выплат / Payment policy

## ПОЛИТИКА ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ / SALARY PAYMENT POLICY

### ФОРМА ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ / SALARY PAYMENT FORM

	По всем секторам / Total	Финансовый сектор / Financial Sector	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Общепромышленный сектор/General sector
Наличными/Cash	13%	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review		
Безналичными/Cash less transfer	88%			
Комбинированное/Combine	0%			

Представленные данные отображают долю компаний / The data presented indicated the share of companies





## Условия труда / Employments terms



## АЛЬТЕРНАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ / ALTERNATIVE DISABILITY INSURANCE

	По всем секторам / Total	Финансовый сектор / Financial Sector	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Общепромышленный сектор/General sector
% компаний, предоставляющих данную компенсацию	13%	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review		

## АЛЬТЕРНАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЫ / ALTERNATIVE OCCUPATIONAL INJURY INSURANCE

	По всем секторам / Total	Финансовый сектор / Financial Sector	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Общепромышленный сектор/General sector
% компаний, предоставляющих данную компенсацию	13%	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review		

## ОБУЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ КОМПАНИИ / COMPANY-PAID EDUCATION

	По всем секторам / Total	Финансовый сектор / Financial Sector	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Общепромышленный сектор/General sector
% компаний, предоставляющих данную компенсацию	50%	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review		
Минимальный размер компенсации в месяц (сом)	3 100			

## | Данные по заработным платам/ Data on salary rates

## ОБЩЕОТРАСЛЕВАЯ МОДЕЛЬ ДОЛЖНОСТЕЙ / INDUSTRY-WIDE JOB MODEL

### Административное подразделение / Administrative Department

#### Автотранспортное управление / Autopark Management

Транспортное обслуживание в соответствии с требованиями безопасности дорожного движения и установленными правилами эксплуатации транспортных средств с целью эффективной работы компании.

Provision of transportation services in accordance with security standards and traffic rules and vehicle service instructions for efficient operation of the company.

# Специалист Автотранспортного управления/Specialist of Autopark Management, ADMIN\_AUTO.MANAGE\_EG\_B05/EL8

Кол-во компаний, предоставляющих данные / Number of companies provided data: 3

Кол-во работников, занимающих данную должность / Number of incumbents: 8

Значения / Value	По всем секторам / Total		Финансовый сектор / Financial Sector		Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration		Общепромышленный сектор/General sector	
	Базовый оклад / Base Salary	Средняя заработная плата / Average Monthly Pay	Базовый оклад / Base Salary	Средняя заработная плата / Average Monthly Pay	Базовый оклад / Base Salary	Средняя заработная плата / Average Monthly Pay	Базовый оклад / Base Salary	Средняя заработная плата / Average Monthly Pay
10 процентиль / percentile	-	-	Полные данные представлены в Аналитическом обзоре / Complete information presented in the Analytical review					
25 процентиль / percentile	34 550	37 429						
среднее / average	39 816	42 157						
медиана / median	39 700	40 533						
75 процентиль / percentile	40 913	44 322						
90 процентиль / percentile	-	-						

## СПИСОК ДОЛЖНОСТЕЙ ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ 2022

№	Категория / Category	Наименование направления / Name of division	Наименование должности / Job title
1	Общепромышленные должности / General job category	Автотранспортное управление / Autopark Management	Специалист Автотранспортного управления/Specialist of Autopark Management
2	Общепромышленные должности / General job category	Административное управление / Administration	Начальник Административного управления/Senior Management of Administration
3	Общепромышленные должности / General job category	Административное управление / Administration	Ведущий специалист Административного управления/Lead specialist of Administration
4	Общепромышленные должности / General job category	Административное управление / Administration	Специалист Административного управления/Specialist of Administration
5	Общепромышленные должности / General job category	Управление документооборотом / Document Control	Специалист по Управлению документооборотом/Specialist of Document Control
6	Общепромышленные должности / General job category	Управление закупками / Procurement Management	Специалист по направлению Управлению закупками/Specialist of Procurement Management direction
7	Общепромышленные должности / General job category	Управление складом / Warehouse Management	Руководитель по направлению Управлению складом/Middle Management of Warehouse Management direction
8	Общепромышленные должности / General job category	Безопасность / Security	Руководитель направления по Безопасности/Middle Management of Security direction
9	Общепромышленные должности / General job category	Безопасность / Security	Ведущий специалист направления по Безопасности/Lead specialist of Security direction
10	Общепромышленные должности / General job category	Безопасность / Security	Специалист направления по Безопасности/Specialist of Security direction
11	Общепромышленные должности / General job category	Информационная безопасность / Information Security	Начальник Информационной безопасности/Senior Management of Information Security
12	Общепромышленные должности / General job category	Информационная безопасность / Information Security	Ведущий специалист Информационной безопасности/Lead specialist of Information Security
13	Общепромышленные должности / General job category	Информационная безопасность / Information Security	Специалист Информационной безопасности/Specialist of Information Security
14	Общепромышленные должности / General job category	Бухгалтерия / Accounting	Директор Бухгалтерии/Director of Accounting
15	Общепромышленные должности / General job category	Бухгалтерия / Accounting	Руководитель Бухгалтерии/Middle Management of Accounting
16	Общепромышленные должности / General job category	Бухгалтерия / Accounting	Ведущий специалист Бухгалтерии/Lead specialist of Accounting
17	Общепромышленные должности / General job category	Бухгалтерия / Accounting	Специалист Бухгалтерии/Specialist of Accounting, FINANCE_ACCOUNTING_EG_B05/EL8

18	Общепрофессиональные должности / General job category	Бюджетирование, финансовый анализ и контроль / Budget. Financial analyze and Control	Руководитель направления Бюджетирования, финансового анализа и контроля/Middle Management of Budget, financial analyze and control direction
19	Общепрофессиональные должности / General job category	Бюджетирование, финансовый анализ и контроль / Budget. Financial analyze and Control	Ведущий специалист направления Бюджетирования, финансового анализа и контроля/Lead specialist of Budget, financial analyze and control direction
20	Общепрофессиональные должности / General job category	Бюджетирование, финансовый анализ и контроль / Budget. Financial analyze and Control	Специалист направления Бюджетирования, финансового анализа и контроля/Specialist of Budget, financial analyze and control direction,
21	Общепрофессиональные должности / General job category	Кадровое делопроизводство / HR Clerk	Ведущий специалист Кадрового делопроизводства/Lead Specialist of HR Clerk
22	Общепрофессиональные должности / General job category	Кадровое делопроизводство / HR Clerk	Специалист Кадрового делопроизводства/Specialist of HR Clerk
23	Общепрофессиональные должности / General job category	Подбор персонала / Recruiting	Ведущий специалист по Подбору персонала/Lead specialist of Recruiting
24	Общепрофессиональные должности / General job category	Расчет заработной платы / Payroll	Ведущий специалист по Расчету заработной платы/Lead specialist of Payroll
25	Общепрофессиональные должности / General job category	Обучение и развитие персонала	Специалист направления по Обучению и развитию персонала
26	Общепрофессиональные должности / General job category	Управление персоналом в целом / HR Generalist	Директор по Управлению персоналом в целом/Director of HR Generalist
27	Общепрофессиональные должности / General job category	Управление персоналом в целом / HR Generalist	Руководитель по Управлению персоналом в целом/Middle Management of HR Generalist
28	Общепрофессиональные должности / General job category	Контакт - Центр / Call - Center	Руководитель Контакт - Центра/Middle Management of Call - Center
29	Общепрофессиональные должности / General job category	Контакт - Центр / Call - Center	Специалист Контакт - Центра/Specialist of Call - Center
30	Общепрофессиональные должности / General job category	Направление по работе с клиентами / Direction Customer	Руководитель Направления по работе с клиентами/Middle Management of Direction Customer
31	Общепрофессиональные должности / General job category	Направление по работе с клиентами / Direction Customer	Специалист Направления по работе с клиентами/Specialist of Direction Customer
32	Общепрофессиональные должности / General job category	Правовое обеспечение / Legal Support	Руководитель Правового обеспечения/Middle Management of Legal Support
33	Общепрофессиональные должности / General job category	Правовое обеспечение / Legal Support	Ведущий специалист Правового обеспечения/Lead specialist of Legal Support
34	Общепрофессиональные должности / General job category	Правовое обеспечение / Legal Support	Специалист Правового обеспечения/Specialist of Legal Support
35	Общепрофессиональные должности / General job category	Разработка и развитие информационных систем / Design and Development of Information Systems	Директор по Разработке и развитию информационных систем/Director of Design and Development of Information System
36	Общепрофессиональные должности / General job category	Разработка и развитие информационных систем / Design and Development of Information Systems	Руководитель по Разработке и развитию информационных систем/Middle Management of Design and Development of Information System

37	Общепрофессиональные должности / General job category	Разработка и развитие информационных систем / Design and Development of Information Systems	Ведущий специалист по Разработке и развитию информационных систем/Lead specialist of Design and Development of Information System
38	Общепрофессиональные должности / General job category	Разработка и развитие информационных систем / Design and Development of Information Systems	Специалист по Разработке и развитию информационных систем/Specialist of Design and Development of Information System
39	Общепрофессиональные должности / General job category	Системное администрирование / System Administration	Ведущий специалист по Системному администрированию/Lead specialist of System Administration
40	Общепрофессиональные должности / General job category	Системное администрирование / System Administration	Специалист по Системному администрированию/Specialist of System Administration
41	Общепрофессиональные должности / General job category	Сетевое администрирование / Network Administration	Специалист по Сетевому администрированию/Specialist of Network Administration
42	Общепрофессиональные должности / General job category	Техническое обеспечение и поддержка пользователей / Maintenance and User Support	Руководитель по Техническому Обеспечению и Поддержке пользователей/Middle Management of Maintenance and User Support
43	Общепрофессиональные должности / General job category	Техническое обеспечение и поддержка пользователей / Maintenance and User Support	Старший специалист по Техническому Обеспечению и Поддержке пользователей/Senior specialist of Maintenance and User Support
44	Общепрофессиональные должности / General job category	Техническое обеспечение и поддержка пользователей / Maintenance and User Support	Специалист по Техническому Обеспечению и Поддержке пользователей/Specialist of Maintenance and User Support
45	Общепрофессиональные должности / General job category	Маркетинг и продвижение продукта / Marketing and product promotion	Руководитель по Маркетингу и продвижению продукта/Middle Management of Marketing and product promotion
46	Общепрофессиональные должности / General job category	Маркетинг и продвижение продукта / Marketing and product promotion	Специалист по Маркетингу и продвижению продукта/Specialist of Marketing and product promotion
47	Общепрофессиональные должности / General job category	Развитие бренда (торговой марки) / Brand Development (trademark)	Специалист по Развитию бренда(торговой марки)/Specialist of Brand Development(trademark)
48	Общепрофессиональные должности / General job category	Связь с общественностью / Public Relations	Ведущий специалист по Связям с общественностью/Lead specialist of Public Relations
49	Общепрофессиональные должности / General job category	Связь с общественностью / Public Relations	Специалист по Связям с общественностью/Specialist of Public Relations
50	Общепрофессиональные должности / General job category	Переводы/ Translations	Специалист по направлению Переводы/Specialist of Translations direction
51	Финансовый сектор / Financial Sector	Внутренний аудит / Internal Audit	Специалист по направлению внутренний аудит/Specialist of Internal Audit direction
52	Финансовый сектор / Financial Sector	Внутренний аудит / Internal Audit	Ведущий специалист по направлению внутренний аудит/Lead Specialist of Internal Audit direction
53	Финансовый сектор / Financial Sector	Внутренний аудит / Internal Audit	Начальник по направлению внутренний аудит/Senior Management of Internal Audit direction
54	Финансовый сектор / Financial Sector	Внутренний аудит / Internal Audit	Руководитель по направлению внутренний аудит/Middle Management of Internal Audit direction
55	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Ведущий специалист АУР



56	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Главный бухгалтер
57	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Заместитель главного бухгалтера
58	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Руководитель по АУР
59	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Руководитель по безналичным платежам
60	Финансовый сектор / Financial Sector	Бухгалтерия / Accounting	Руководитель по учету кредитов и депозитов
61	Финансовый сектор / Financial Sector	Инкассации и перевозки / Collection and transportation	Специалист направления по Инкассации и перевозки/Specialist of Collection and transportation direction
62	Финансовый сектор / Financial Sector	Инкассации и перевозки / Collection and transportation	Ведущий специалист направления по Инкассации и перевозки/Lead specialist of Collection and transportation direction
63	Финансовый сектор / Financial Sector	Казначейство / Treasury	Руководитель Казначейства/Middle Management of Treasury
64	Финансовый сектор / Financial Sector	Казначейство / Treasury	Ведущий специалист Казначейства/Lead specialist of Treasury
65	Финансовый сектор / Financial Sector	Казначейство / Treasury	Специалист Казначейства/Lead specialist of Treasury
66	Финансовый сектор / Financial Sector	Контроль качества / Quality Control	Специалист по Контролю качества/Specialist of Quality Control
67	Финансовый сектор / Financial Sector	Контроль качества / Quality Control	Ведущий специалист по Контролю качества/Lead specialist of Quality Control
68	Финансовый сектор / Financial Sector	Контроль качества / Quality Control	Руководитель по Контролю качества/Middle Management of Quality Control
69	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитные риски / Credit Risks	Специалист по направлению Кредитные риски/Specialist of Credit Risks direction
70	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитные риски / Credit Risks	Старший специалист по направлению Кредитные риски/Senior specialist of Credit Risks direction
71	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитные риски / Credit Risks	Руководитель по направлению Кредитные риски/Middle Management of Credit Risks direction
72	Финансовый сектор / Financial Sector	Пластиковые карты для юридических лиц / Plastic Card for Legal Entities	Специалист по направлению Кредитные Карты/Specialist of Credit Cards direction
73	Финансовый сектор / Financial Sector	Пластиковые карты для юридических лиц / Plastic Card for Legal Entities	Ведущий специалист по направлению Пластиковые карты для юридических лиц/Lead specialist of Plastic Card for Legal Entities direction
74	Финансовый сектор / Financial Sector	Пластиковые карты для юридических лиц / Plastic Card for Legal Entities	Начальник по направлению Пластиковые карты для юридических лиц/Senior Management of Plastic Card for Legal Entities direction
75	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитование / Landing	Директор по Кредитованию/Director of Landing
76	Финансовый сектор / Financial Sector	Операционные риски / Operational Risk	Специалист направления по Операционным рискам/Specialist of Operational Risk direction

77	Финансовый сектор / Financial Sector	Операционные риски / Operational Risk	Начальник направления по Операционным рискам/Senior Management of Operational Risk direction
78	Финансовый сектор / Financial Sector	Расчетно-кассовое обслуживание / Settlement and Cash Service	Специалист по Расчетно-кассовому обслуживанию/Specialist of Settlement and Cash Service
79	Финансовый сектор / Financial Sector	Расчетно-кассовое обслуживание / Settlement and Cash Service	Начальник по Расчетно-кассовому обслуживанию/Senior Management of Settlement and Cash Service
80	Финансовый сектор / Financial Sector	Расчетно-кассовое обслуживание / Settlement and Cash Service	Ведущий специалист по Расчетно-кассовому обслуживанию/Lead specialist of Settlement and Cash Service
81	Финансовый сектор / Financial Sector	Расчетно-кассовое обслуживание / Settlement and Cash Service	Руководитель по Расчетно-кассовому обслуживанию/Middle Management of Settlement and Cash Service
82	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитование / Landing	Специалист по Кредитованию/Specialist of Landing
83	Финансовый сектор / Financial Sector	Кредитование / Landing	Старший специалист по Кредитованию/Senior specialist of Landing
84	Финансовый сектор / Financial Sector	Розничное обслуживание / Retail Service	Ведущий специалист направления по Розничному обслуживанию/Lead specialist of Retail Service direction
85	Финансовый сектор / Financial Sector	Розничное обслуживание / Retail Service	Начальник направления по Розничному обслуживанию/Senior Management of Retail Service direction
86	Финансовый сектор / Financial Sector	Розничное обслуживание / Retail Service	Специалист направления по Розничному обслуживанию/Specialist of Retail Service direction
87	Финансовый сектор / Financial Sector	Служба соответствия / Compliance Service	Ведущий специалист Службы соответствия/Lead specialist of Compliance Service
88	Финансовый сектор / Financial Sector	Служба соответствия / Compliance Service	Специалист Службы соответствия/Specialist of Compliance Service
89	Финансовый сектор / Financial Sector	Служба соответствия / Compliance Service	Начальник Службы соответствия/Senior Management of Compliance Service
90	Финансовый сектор / Financial Sector	Управление задолженностью / Dept Management	Управление задолженностью / Dept Management
91	Финансовый сектор / Financial Sector	Управление задолженностью / Dept Management	Руководитель по Управлению задолженностью/Middle Management of Dept Management
92	Финансовый сектор / Financial Sector	Стратегическое планирование и развитие бизнеса / Strategic Planning and Business Development	Специалист по Стратегическому планированию и развитию бизнеса/Specialist of Strategic Planning and Business Development
93	Финансовый сектор / Financial Sector	Стратегическое планирование и развитие бизнеса / Strategic Planning and Business Development	Директор по Стратегическому планированию и развитию бизнеса/Director of Strategic Planning and Business Development
94	Финансовый сектор / Financial Sector	Управление фродом / FROD Management	Специалист по Управлению Фродом/Specialist of FROD Management
95	Финансовый сектор / Financial Sector	Управление и развитие филиальной сети / Management and Development of the Branch Network	Директор по Управлению и развитию филиальной сети/Director of Management and Development of the Branch Network

96	Финансовый сектор / Financial Sector	Управление и развитие филиальной сети / Management and Development of the Branch Network	Начальник по Управлению и развитию филиальной сети/Senior Management of Management and Development of the Branch Network
97	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Взаимодействие с государственными органами / Government Relations	Специалист по Взаимодействию с государственными органами / Specialist of Government Relations
98	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Геологоразведка / Geological exploration	Главный геолог/Chief geologist
99	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Геологоразведка / Geological exploration	Ведущий геолог/Lead geologist
100	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Геологоразведка / Geological exploration	Инженер-геолог/Engineer-geologist
101	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Управление специальным оборудованием / Equipment management	Машинист бульдозера /Dozer Operator
102	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Управление специальным оборудованием / Equipment management	Машинист погрузчика / Loader operator
103	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Управление специальным оборудованием / Equipment management	Машинист самосвала / Truck operator
104	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Ремонтно-механическая служба / Mechanical repair Division	Руководитель Ремонтно-механической службы/Middle Management of Mechanical repair Division
105	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Ремонтно-механическая служба / Mechanical repair Division	Специалист Ремонтно-механической службы/Specialist of Mechanical repair Division
106	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Ремонтно-сварочная служба/Maintenance-welding Service	Специалист Ремонтно-сварочной службы/Specialist of Maintenance-welding Service

107	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Капитальное строительство / Construction	Специалист Капитального строительства/Specialist of Construction
108	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Лаборатория / Laboratory Services	Руководитель Лаборатории/Middle Management of Laboratory Services
109	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Лаборатория / Laboratory Services	Ведущий специалист Лаборатории/Lead specialist of Laboratory Services
110	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Лаборатория / Laboratory Services	Специалист по Лаборатории/Specialist of Laboratory Services
111	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Маркшейдерская служба / Surveying Service	Руководитель Маркшейдерской службы/Middle Management of Surveying Service
112	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Маркшейдерская служба / Surveying Service	Ведущий специалист Маркшейдерской службы/Lead specialist of Surveying Service
113	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Маркшейдерская служба / Surveying Service	Специалист Маркшейдерской службы/Specialist of Surveying Service
114	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Медицинское обслуживание / Medical Service	Специалист по Медицинскому обслуживанию/Specialist of Medical Service
115	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Охрана труда и техника безопасности / Occupational Health and Safety	Директор Охраны труда и техники безопасности/Director of Occupational Health and Safety
116	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Охрана труда и техника безопасности / Occupational Health and Safety	Ведущий специалист Охраны труда и техники безопасности/Lead specialist of Occupational Health and Safety
117	Горнодобывающая промышленность и	Охрана труда и техника безопасности / Occupational Health and Safety	Специалист Охраны труда и техники безопасности/Specialist of Occupational Health and Safety

	Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration		
118	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Охрана окружающей среды/ Environmental Protection	Руководитель Охраны окружающей среды/Middle Management of Environmental Protection
119	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Буровые работы / Drilling work	Буровой мастер/Master of Drilling work
120	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба горняка / Service Miner	Руководитель Службы горняка/Senior Management of Service Miner
121	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба горняка / Service Miner	Ведущий специалист Службы горняка/Lead specialist of Service Miner
122	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба горняка / Service Miner	Специалист Службы горняка/Specialist of Service Miner
123	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба энергетика / Service Energetic	Руководитель Службы энергетика/Middle Management of Service Energetic
124	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба энергетика / Service Energetic	Ведущий специалист Службы энергетика/Lead specialist of Service Energetic
125	Горнодобывающая промышленность и Геологоразведка / Mine and Geologic Exploration	Служба энергетика / Service Energetic	Специалист Службы энергетика/Specialist of Service Energetic

# Об Эл Груп Консалтинг / About El Group Consulting





## О НАС

**Эл Груп Консалтинг** – предоставляет широкий спектр услуг в сфере Управления Человеческими Ресурсами, Организационному развитию и Аналитическим исследованиям. Основанный в 2003 году в Бишкеке, Кыргызстан, **Эл Груп Консалтинг** специализируется в бизнес консультировании, поиском и подбором персонала, сбором и анализом данных и проведением аналитических исследований. **Эл Груп Консалтинг** отличается уникальный и успешный практический опыт работы с Клиентами из Центрально Азиатского региона и Казахстана, России и Северной Америки.

## НАША МИССИЯ

Команда **Эл Груп Консалтинг** создает возможности для достижения профессионального успеха своих Клиентов и Партнеров. Миссия **Эл Груп** заключается в предоставлении инновационных решений для УЧР стратегий, планирования и организации, а также для подбора персонала и его развития. **Эл Груп** предлагает высококвалифицированные услуги по бизнес консультированию, направленные на успешное развитие и финансовый рост своих Клиентов.

## ПОЧЕМУ ЭЛ ГРУП? НАШИ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

**Эл Груп**, благодаря своему стремлению к пониманию истинных корпоративных потребностей и культуры Клиента, предоставляя услуги высокого качества и соблюдая принципы профессиональной этики, создает и поддерживает долгосрочные и эффективные отношения со своими Клиентами – ведущими компаниями и организациями. **Эл Груп Консалтинг** придерживается следующих принципов ведения бизнеса:

- ориентированность на потребности и цели своих Клиентов и Партнеров;
- индивидуальные решения, направленные на достижение успеха Клиентов и Партнеров;
- высокое качество предоставляемых услуг и стандартов профессиональной этики;
- знание и понимание специфики деятельности в Центрально-Азиатском регионе.

## НАШИ УСЛУГИ

- Управление Человеческими Ресурсами и их Развитие;
- Поиск и подбор персонала;
- Аналитические Исследования, сбор и обработка данных;
- Разработка и проведение корпоративных тренингов;
- Развитие новых направлений бизнеса.



## УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ И РАЗВИТИЕ

Эл Груп проводит диагностику, модернизирует и оптимизирует существующие системы управления человеческими ресурсами, а также помогает в создании целых и/или отдельных подсистем УЧР. Эл Груп Консалтинг предоставляет целостные и интегрированные решения в области управления человеческими ресурсами компаний Клиентов, путем определения, внедрения и использования эффективных инструментов для мотивации и поощрения, удержания, развития и использования возможностей таланта в целях обеспечения долгосрочной устойчивости компании Клиента.

## ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Эл Груп помогает Клиентам – повысить производительность труда через организацию процесса профессионального поиска и подбора квалифицированного персонала. Эл Груп Консалтинг, работая с профессионалами и управленцами среднего и высшего звена в Центральной Азии, обладает обширной региональной сетью бизнес контактов, не имеющей себе равных. Более семи лет успешной деятельности в области поиска и подбора персонала и обширная база кандидатов предоставляет Эл Груп несравнимое преимущество в определении и отборе лучших кандидатов, соответствующих требованиям Клиентам.

## АНАЛИТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Экспертов Эл Груп Консалтинг в области экономики, менеджмента, рынка труда, окружающей среды и гендерного равенства отличает успешный опыт в сборе и анализе данных, проведении мониторинга и оценки, и разработки аналитических отчетов, наработанный благодаря многолетнему опыту реализации количественных и качественных исследований в области рынка труда и компенсаций рабочей силы; маркетинговых исследований; анализа потребностей в обучении и оценки воздействия и многое другое.

Надежные методы и инструменты исследований, передовые инструменты статистического анализа и основанные на достоверных фактах позволили Эл Груп стать проверенным источником ценной, подтвержденной и объективной информации для наших Клиентов.

## РАЗРАБОТКА И ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ

Эксперты Эл Груп Консалтинг помогают Клиентам в оценке потребностей сотрудников в обучении и выявлении пробелов в существующей системе обучения и развития персонала.

Опытные консультанты и тренеры Эл Груп разрабатывают тренинги для удовлетворения индивидуальных потребностей Клиента с учетом деятельности и направления его бизнеса, корпоративной культуры и стратегии развития компании.

## РАЗВИТИЕ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА

Сочетая приверженность высоким международным стандартам с глубокими знаниями местного рынка, Эл Груп Консалтинг предоставляет организационную и техническую поддержку бизнес компаний, неправительственных организаций и международных агентств по развитию, проводящих или планирующих проведение проектов в Кыргызстане или других странах Центрально-азиатского региона.

Эл Груп Консалтинг предлагает свою помощь в поиске и подбору наиболее подходящего персонала; сбору информации о местном рынке с учетом определенных интересов Клиента; подбору местных партнеров и презентации международных компаний на встречах с представителями местного правительства.



## НАШ ОПЫТ

### **Поиск и подбор персонала, с 2003 года**

Эл Груп Консалтинг имеет более чем десятилетний опыт в успешном поиске и подборе экспертов и управленцев, как для бизнес компаний, так и для международных организаций в Кыргызстане и других странах Центральной Азии.

### **Управление проектами и Поддержка международных агентств по развитию, с 2004 года**

Эл Груп Консалтинг имеет наработанную экспертизу в управлении проектами в таких сферах как развитие новых бизнес направлений, улучшение производительности труда, оптимизация должностных инструкций, поиск и подбор персонала и сокращение штата.

### **Исследования в сфере Рынка Труда, Потенциала в области Человеческих Ресурсов, Заработных плат и Компенсаций, с 2003 года**

Эл Груп Консалтинг регулярно проводит маркетинговые исследования по заработным платам и компенсациям, видам социального пакета, условиям труда, видам и составам компенсационной структуры организаций. Результаты исследований предоставляют обширную информацию по ключевым экономическим трендам рынка труда в Кыргызстане (включая Бишкек).



## ABOUT US

El Group Consulting – providing a wide range of services in Human Capital Management, Organizational Development, and Analytical Research. Founded in 2003 in Bishkek, Kyrgyzstan, El Group Consulting specializes in business consulting, staff arrangements and recruitment, research and data analysis. El Group Consulting has in-depth understanding and solid experience in serving multinational, international and domestic clients in Central Asia and North America.

## OUR MISSION

El Group Consulting creates opportunities for Clients' and Partners' success and development.

El Group Consulting's mission is to provide integrated and innovative solutions in human resources strategy, planning and organization as well as staff recruitment and development. El Group offers highly qualified business consulting services aimed at successful development and financial growth of its Client companies.

## WHY EL GROUP? OUR VALUES AND BUSINESS APPROACHES

El Group Consulting forms and supports lasting and effective relationships with the Clients - leading companies and organizations - by gaining clear understanding of Client's corporate needs and culture, providing high quality services and observing professional ethics.

Business approach of El Group Consulting:

- focus on Clients' and Partners' needs and objectives
- customized solutions aimed at Clients' and Partners' success
- high quality of services rendered and high standards of professional ethics
- knowledge of and experience in Central Asian region

## OUR SERVICES

- Human Capital Management and Development
- Executive Search and Recruitment
- Analytical Research and Data Processing
- Training Development and Delivery
- New Business Development

## **HUMAN CAPITAL MANAGEMENT AND DEVELOPMENT**

El Group Consulting diagnoses, streamlines and improves human capital management system and/or its individual subsystems.

El Group Consulting provides solutions to complex human capital management strategic development problems by identifying ways to effectively manage, reward, retain, and utilize capabilities of talent to ensure Client's long-term sustainability.

## **EXECUTIVE SEARCH AND RECRUITMENT**

El Group Consulting helps the Client – leading domestic and international companies - to enhance performance by finding and selecting quality personnel.

El Group Consulting, working with professionals, mid and senior-level managers throughout Central Asia, has access to an unmatched premier regional network of industry contacts. Ten years of successful experience in executive search and recruitment and an extensive database of candidates provides El Group Consulting with an unparalleled advantage in identifying and selecting the best candidates to fit the Client's requirements.

## **ANALYTICAL RESEARCH**

El Group Consulting experts in economics, management, labor market, environment and gender have mastered their M&E, strategic planning, and reporting capabilities through extensive experience in qualitative and quantitative research in workforce compensation and labor market; market research and analysis; communications system studies, training needs analysis, and impact assessments.

Proprietary research methodology, advanced statistical analysis, and fact-based recommendations, have made El Group Consulting a trusted resource of valuable, verifiable and accurate information required by clients to maintain their competitive advantage and to monitor their progress towards meeting objectives to ensure most efficient resource allocation.

## **TRAINING DEVELOPMENT AND IMPLEMENTATION**

El Group Consulting experts help the Client to assess staff training needs and to identify gaps in the existing staff training and development systems.

El Group Consulting's experienced consultants and trainers create and customize training to meet Client's training needs with focus on specific industry, corporate culture and development strategy.

## **NEW BUSINESS DEVELOPMENT**

Merging high international standards with strong local market intelligence, El Group Consulting provides organizational and technical support to business companies, non-governmental organizations, and international development firms implementing or planning to launch projects in Kyrgyzstan and other Central Asian countries.

El Group Consulting helps to identify and select the best caliber personnel; collects local market intelligence and cost data based on the specific needs; identifies local partners and represents international companies at meetings with local government officials

## OUR EXPERIENCE

### **Executive Personnel Search and Recruitment, 2003-present**

El Group Consulting has over 10 years of successful experience in recruiting and selecting hard-to-find niche experts and managers for business companies and international organizations in Kyrgyzstan and Central Asian countries.

### **Project Management and Support to International Development Organizations, 2004-present**

El Group Consulting has extensive experience in project management ranging from new business development, performance management design, job description development, personnel recruitment to workforce reduction.

### **Surveys of Labor Market, Human Resource Capacity, Salaries and Remuneration, 2003-present**

El Group Consulting conducts regular compensation, benefits, employment terms and conditions, remuneration package composition and structure surveys. The results of the surveys provide comprehensive information on key economic and labor market trends across Kyrgyzstan (including Bishkek).



El Group Ltd  
720017, Kyrgyz Republic,  
Bishkek, Frunze str., 404  
Phone: (+996) 312 323926  
[www.el-group.com](http://www.el-group.com)  
[info@el-group.com](mailto:info@el-group.com)

