



**EL GROUP**  
CONSULTING



# **HR-ФОРУМ**

## **“Актуальные HR-тренды”**

30 июня 2016 г.

# Предлагаемые темы/направления HR мероприятий в 2016 году

По итогам фокус-группы со  
специалистами HR

# Площадка для обмена опытом:

Три направления:

1. Обучение молодых специалистов
2. Текущие профессиональные вопросы
3. Лоббирование наших интересов

# Обучение

- популяризировать профессию
- регулярно проводить стажировки для выпускников и молодых специалистов
- компетенции HR-специалистов (кто такой специалист по HR, его базовый уровень)
- Формы: базовое и мастер-классы.

# Профессиональные вопросы

- База данных знаний (начиная с делопроизводства, заканчивая процедурами и законодательством)
- Цифровые технологии в HR (большие данные, IT-решения в рекрутинге, электронные личные дела – изменения в НПА через лоббирование)
- Удержание, вовлечение и другие актуальные темы
- Рассматривать на уровне руководителей и специалистов

# Как выбирать темы?

- Список вопросов для обмена данными (например, статистика увольнений по отраслям)
- Анкеты, опросники
- Обмен опытом (Каждый для себя извлекает из общей методологии что-то для себя)

# HR премия

- Оценивать не людей, а компании
- Вырабатывать критерии, по одной конкретной теме на каждой встрече. К концу года будет 6 позиций + инструмент измерения, который устраивает всех
- Комбинировать: независимые члены жюри и сами местные компании



# Возможная методология:

- Номинации по категориям онлайн (разные варианты номинирующих)
- Исследование номинаций
- Подтверждение списка номинированных
- Рассылка формы и получение подтверждения
- Члены независимого комитета, состоящие из HR-специалистов оценивают индивидуально каждого номинанта.
- Проводится официальное оглашение победителей по категориям.

# Возможные категории:

- Лучший рекрутинг
- Лучшая работа с новичками
- Лучшая система удержания
- Лучшая схема компенсаций и льгот
- Лучшая забота о здоровье сотрудников
- Лучшая система тренингов и развития
- Лучшая система оценки персонала и т.д.

Спасибо за внимание!